



DECRETO DIRIGENZIALE N. *121* /DA del *27 MAR 2026*

Oggetto: Congedo straordinario, art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001- dipendente matricola n. 3653.  
Periodi dal 12 al 21 Aprile 2026; dal 09 al 18 Maggio 2026; dal 14 al 23 Giugno 2026; per un totale di 30 giorni.

### Il Direttore Generale

#### Premesso che:

-ai sensi dell'art. 42 comma 5 del Dlgs n. 151/2001," *Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi*";

- ai sensi dell'articolo 42 comma 5-ter del Dlgs n. 151/2001 "il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa"

**Visto** il verbale rilasciato dalla Commissione Medica INPS di Messina per l'accertamento dell'handicap, domanda n. 3930812602570 agli atti di questo Ufficio, dal quale risulta che la madre del dipendente è stata riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità;

**Vista** l'autorizzazione prot. n. 769/DA del 09.12.2019 con la quale il dipendente, matricola n. 3653, viene autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 per assistere la propria madre;

**Vista** l'istanza del dipendente, in servizio al Consorzio per le Autostrade Siciliane con la qualifica di Agente Tecnico Esattore liv. C, presentata il 12/03/2026 e protocollata al n. 6734 in pari data, con la quale lo stesso ha chiesto, ai sensi dell'art.42, comma 5, del D. Lgs n. 151/2001, di poter usufruire di un congedo straordinario retribuito per i periodi dal 12 al 21 Aprile 2026; dal 09 al 18 Maggio 2026; dal 14 al 23 Giugno 2026 per un totale di 30 giorni per assistere la propria madre "portatore di handicap in situazione di gravità" riconosciuta ai sensi dell'art.3 comma 3 della legge n. 104 del 05.02.1992;

**Visto** il parere favorevole espresso, sulla succitata nota, dal Responsabile Linea Esazione;

**Considerato** che il dipendente ha già usufruito di precedenti periodi di congedo allo stesso titolo:

1. dal 17/08/2024 al 15/09/2024 gg. 30;
2. dal 12/10/2024 al 21/10/2024 gg. 10;
3. dal 17/11/2024 al 06/12/2024 gg. 20;
4. dal 22/01/2025 al 10/02/2025 gg. 20



5. dal 09/03/2025 al 18/03/2025 gg. 10;
6. dal 10/04/2025 al 19/04/2025 gg. 10;
7. dal 10/05/2025 al 19/05/2025 gg. 10;
8. dal 09/06/2025 al 18/06/2025 gg. 10;
9. dal 13/07/2025 al 22/07/2025 gg. 10;
10. dal 17/08/2025 al 26/08/2025 gg. 10;
11. dal 14/09/2025 al 23/09/2025 gg. 10;
12. dal 11/10/2025 al 20/10/2025 gg. 10;
13. dal 10/11/2025 al 19/11/2025 gg. 10;
14. dal 13/12/2025 al 22/12/2025 gg. 10;
15. dal 09/01/2026 al 21/01/2026 gg. 13;
16. dal 07/02/2026 al 14/02/2026 gg. 8;
17. dal 07/03/2026 al 15/03/2026 gg. 9.

**Visti:**

- l'art. 42 commi da 5 a 5 quinquies del Dlgs n. 151/2001;
- l'art. 4 comma 2 della Legge 8 marzo 2000, n. 53;
- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 487 del 25.02.2005;

**Decreta**

Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati

**Prendere atto** della richiesta del dipendente matricola 3653 di un congedo frazionato retribuito per la durata di giorni 30, dal 12 al 21 Aprile 2026; dal 09 al 18 Maggio 2026; dal 14 al 23 Giugno 2026, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs. 151/2001, per assistere la propria madre "portatore di handicap in situazione di gravità" riconosciuta ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104 del 05.02.1992;

**Dare atto** che al dipendente di che trattasi durante il periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 comma 5 ter del D. Lgs. 151/2001, compete una indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico;

**Dare atto** che il periodo di congedo straordinario è utile ai fini del trattamento di quiescenza, mentre non è valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio e non produce effetti né sulla tredicesima mensilità né sulle ferie;

**Trasmettere** copia del presente provvedimento:

- al dipendente;
- al Responsabile Linea Esazione.

Il Responsabile Ufficio Risorse Umane

Visto d'ordine n. 344/DG del 19/03/2026

Dott.ssa *Simona Cascio*

Il Direttore Generale  
Dott. Calogero Franco Fazio